

Parttime **Master Bedrijfskunde**

Hoe overtuig ik mijn werkgever?



Argumentatie-ondersteuning

Als je overweegt om te starten met de Parttime Master Bedrijfskunde van RSM, dan wil je wellicht weten of je werkgever je daarin zal steunen. Je wilt onderzoeken of je werkgever je steunt in het betalen van het collegegeld en je hierin tegemoetkomt. Dit document geeft je informatie over de manier waarop je het gesprek met je werkgever kunt aangaan.

Stappenplan

Om je goed voor te bereiden op de gesprekken kun je het volgende stappenplan gebruiken:

Stap 1

- maak een overzicht van je interesse, de noodzakelijke kennis en competenties en inventariseer de strategische thema's van je organisatie
- bepaal de stakeholders en analyseer hun profiel

Stap 2

- onderzoek welke RSM alumni er eventueel bij je organisatie werken en vraag hen om advies
- zoek een paar voorbeelden van [relevante scripties](#) op uit jouw sector of een specifiek thema

Stap 3

- doe onderzoek naar de beschikbare opleidings- en adviesbudgetten
- bereken wat de contante waarde van je vakantiedagen, overwerk of salarisgroei zou zijn

Stap 4

- bepaal de gespreksonderwerpen en stel je argumenten per stakeholder vast
- nodig je manager, HR-adviseur of directeur uit voor een informatiebijeenkomst of open dag
- stel voor om een studieovereenkomst te tekenen en de afspraken vast te leggen

Ontwikkeling

Deelname aan het programma is voor de werkgever een investering in tijd en geld. Je manager, je HR-adviseur en je directeur zullen zich afvragen of je voldoende in je mars hebt om je verder te ontwikkelen. Het programma moet die ontwikkeling versnellen. Degenen die bij de besluitvorming betrokken zijn, kunnen per organisatie verschillen. Omdat de kosten van het programma meestal het reguliere opleidingsbudget overstijgen zal je de toestemming van meerdere partijen nodig hebben. Focus je dus niet alleen op je directe leidinggevenden, want anderen moeten waarschijnlijk ook overtuigd worden.

Wat is er eerder over je ontwikkelingspotentieel gezegd en afgesproken? Zijn er afspraken gemaakt of verwachtingen uitgesproken over bijvoorbeeld de verantwoordelijkheden of projecten die je in de toekomst zou kunnen oppakken? Kun je duidelijk maken hoe de Parttime Master Bedrijfskunde je in je functioneren zal versterken? Kijk naar de inhoud van het programma en zie de kansen die het programma je biedt. De vakken op het gebied van leiderschap, veranderingsmanagement en strategie kunnen je voorbereiden op een functie als leidinggevende. Afhankelijk van je voorkennis en je specialisatiekeuze kunnen vakken zoals operational excellence, new business & innovatie, marketing, finance, human resources in het tweede semester je expertise verbreden en in het derde semester zal je je op onderdelen verdiepen.

TIP: Let op dat je naast je eigen interesses ook uitgaat van de onderwerpen die voor de organisatie belangrijk zijn.

Stakeholders

Realiseer je dat je argumentatie naar de verschillende betrokkenen steeds anders kan zijn. Je leidinggevende zal bekijken of het programma bijdraagt aan je huidige functie. Hij of zij zal zich mogelijk afvragen of je door het programma de afdeling of het team niet zult ontgroeien. De HR-adviseur zal alles willen weten over de kwaliteit van het programma, de goede naam van RSM en de Erasmus Universiteit Rotterdam en de hoge slagingspercentages. De directeur heeft wellicht meer je bijdrage aan de strategie van de organisatie voor ogen. Elk van de stakeholders zal het programma vergelijken met de eigen opleiding. Het is mogelijk dat ze zelf geen WO-opleiding hebben afgerond. Dat kan hun oordeel kleuren. Sommige managers zijn van mening dat je als leider wordt geboren of dat training-on-the-job veel effectiever en goedkoper is. Zorg er dus voor dat je weet hoe deze stakeholders zelf zijn opgeleid.

TIP: Neem je leidinggevende of HR-adviseur mee naar een informatiebijeenkomst of open dag. Zo kunnen ze zelf ook een beeld vormen over de opleiding en kunnen we je helpen om hen te overtuigen. Je leidinggevende of HR-adviseur kan ook vrijblijvend een telefonische afspraak maken met Suzanne Aandewiel, 010-4082548.

Alumni

Werk je in een grote organisatie? Dan zijn er misschien anderen die het Parttime Master Bedrijfskunde programma doen of hebben gedaan. Hun ervaringen kunnen je helpen om een beeld te krijgen van de kwaliteit en de toegevoegde waarde van de opleiding.

TIP: Vraag RSM wie uit jouw organisatie eerder aan het programma heeft deelgenomen en neem contact met hen op.

Studiebelasting

Het volgen van de studie vergt ongeveer 20 a 25 uur per week, inclusief de colleges. De colleges worden in de avond gegeven op een doordeweekse dag. Het kan voorkomen dat er een examen is op zaterdag, maar hierover word je ruim van te voren ingelicht. De opleiding is zo ingericht, dat je het goed kunt combineren met een voltijd baan. Mocht je meer uren werken dan een reguliere werkweek, dan raden we je wel aan om met je werkgever te spreken over het afbouwen van een deel van je werkzaamheden.

Verdiepings- en specialisatievakken

Eén van de unieke kenmerken van het Parttime Master Bedrijfskunde programma is de mogelijkheid om het programma naar wens samen te stellen. Na afronding van het eerste semester, kun je in het tweede semester drie van de negen verdiepingsvakken kiezen. Dit bied je de mogelijkheid om met je leidinggevende in onderhandeling te gaan. Je kunt hem of haar betrekken bij het maken van deze beslissing. Datzelfde geldt ook voor de specialisatie die je in het derde semester kiest. Houd daarbij niet alleen rekening met je eigen interesse, maar ook met de kennis en competenties die je nodig hebt voor je volgende functie of project en de strategie van de organisatie waar je werkt.

TIP: Maak een lijst met de vakken je aanspreken, welke vakken je nodig hebt voor je volgende baan en welke vakken relevant zijn voor de strategie van de organisatie. Stel dan samen met je leidinggevende je vakkenpakket vast.

Scriptie

De scriptie zal een gedegen stuk onderzoek zijn, gebaseerd op een concreet vraagstuk uit de praktijk. Een stevig stuk werk dus, dat van grote waarde kan zijn voor je werkgever. De begeleiding door de docenten waarborgt de kwaliteit. De scriptie geeft niet alleen een oplossing maar ook een onderbouwing.

We raden je aan om dit vooraf met je werkgever te bespreken, dit is een belangrijk argument om aan het programma deel te mogen nemen. Als jouw capaciteiten worden erkend en de scriptie wordt gezien als een kans om – met supervisie van RSM – aan een strategisch probleem te werken, kan je werkgever de opleidingskosten zien als een investering en niet alleen als een uitgave.

TIP: In onze scriptiedatabase (thesis.eur.nl/org/5001) staan voorbeelden van scripties. Je kunt scripties zoeken op sectoren of specialisaties zoals leiderschap, strategie en innovatie. Je kunt ook contact opnemen met RSM om je te assisteren bij het zoeken.

Netwerk

Deelname aan het programma betekent dat je lid wordt van het RSM alumni netwerk van meer dan 36.000 hoogopgeleide managers en professionals. Het Parttime Master Bedrijfskunde programma heeft meer dan 1.750 alumni. Voor hen organiseren we colleges, evenementen en workshops. Door de intensieve samenwerking in het programma ontstaan waardevolle professionele en vriendschappelijke relaties. Die relaties introduceren jou en je organisatie in een groot zakelijk netwerk. Dit netwerk biedt niet alleen kansen voor je eigen carrière, maar geeft ook een platform om zaken met elkaar te doen.

Rankings

Organisaties willen er zeker van zijn dat de studiekosten voor de Parttime Master Bedrijfskunde een goede investering zijn. De opleidingen en programma's van RSM worden regelmatig beoordeeld en vergeleken met andere business schools. De rankings van de Financial Times geeft RSM als volgt weer:

- Financial Times European Masters in Management Rankings 2018: Nummer 1 in Nederland
- Academic Ranking of World Universities in Business Administration 2018: Nummer 1 in Nederland
Nummer 5 wereldwijd

De reputatie van RSM is vooral van belang voor HR-adviseurs. Wetenschappelijke onderzoeken van RSM, die voor een groot deel worden uitgevoerd door ERIM, zijn toonaangevend. De actuele rankings van RSM vind je op onze website: www.rsm.nl/rankings

TIP: Vergelijk de ranking van RSM met de positie van andere business schools, dan weet je zeker dat je een goede keuze maakt. Verwijs daarnaar in je gesprekken.



“De opleiding heeft mij een veel breder werk- en denkniveau gebracht zodat ik nu in staat ben bedrijfskundige vraagstukken vanuit een strategisch, tactisch en operationeel niveau te benaderen.

Voor mijn werkgever betekent dit een werknemer met een brede bedrijfskundige opleiding en ervaring die in staat is vanuit een helicopterview de verschillende vraagstukken te benaderen.”

Jan-Harmen de Goeijen

Alumnus Parttime Master Bedrijfskunde

Financiering

Individuele opleidingsbudgetten zijn meestal niet voldoende om de kosten van het programma te dekken. Daarom moeten afdelings- of organisatiebudgetten worden aangesproken. Soms wordt financiering gevonden door andere bronnen te gebruiken, zoals een mobiliteitsfonds. Denk ook aan het budget voor advieskosten, aangezien de scriptie als adviesrapport te gebruiken is.

Primair blijft dat de werkgever de noodzaak van het programma voor de organisatie moet inzien, daarnaast blijft de 'gunfactor' een rol spelen. Maar een beetje creativiteit in financiering kan geen kwaad. Je kunt voorstellen om vrije dagen op te geven of over te werken. Je kunt ook in je studieovereenkomst vastleggen dat je voor de duur van het contract afziet van salarisgroei. € 100 netto meer salaris staat gelijk aan ongeveer € 180 bruto en ongeveer € 230 totale werkgeverslasten. Door € 100 salaris in te leveren kun je dus rond € 230 budget creëren voor je opleiding, zonder dat je werkgever er iets aan hoeft uit te geven. Uiteraard is dit voorbeeld afhankelijk van de belastingdruk die voor jou en je werkgever van toepassing is. Maak ook duidelijk dat je bereid bent om zelf in je eigen ontwikkeling te investeren. Mocht je werkgever niet bereid zijn om het gehele bedrag te voldoen, dan kun je voorstellen om zelf het overige deel bij te dragen.

Studieovereenkomst

Als het nog geen routine is in je organisatie, stel dan voor om zelf een studieovereenkomst op te stellen. Doe dat niet te vroeg in het proces, omdat je eerst overeenstemming wilt hebben voordat je de afspraken op papier kunt zetten. Een voorbeeld van een studieovereenkomst vind je in de bijlage.

De voordelen op een rij

Er zijn veel redenen om de Parttime Master Bedrijfskunde te doen, waaronder:

- avondcolleges, dus weinig inbreuk op de reguliere werkweek
- vakken zijn af te stemmen op persoonlijke ontwikkeling en strategische issues
- scriptie functioneert als gedegen adviesrapport
- deelnemers zijn een netwerk voor professionele en zakelijke ontwikkeling
- kwaliteit en goede reputatie van RSM

We wensen je alvast succes met de gesprekken. We hopen dat je je werkgever kunt overtuigen van de noodzaak van je deelname aan de Parttime Master Bedrijfskunde opleiding. Mocht dat ondanks je inzet niet lukken, bedenk dan dat jij ook verantwoordelijk bent voor je eigen ontwikkeling. Dus laat je door je werkgever niet weerhouden om alsnog aan de opleiding deel te nemen.

Ten slotte

Heb je nog vragen over hoe je je werkgever kunt overtuigen, wil je informatie over onze alumni of scripties inzien? Neem dan contact met ons op. We kunnen je telefonisch verder op weg helpen of een afspraak voor je maken met Klaas Wassens, Executive Director.

Rotterdam School of Management, Erasmus University
Parttime Master Bedrijfskunde
Telefoon: 010 – 408 2548
E-mail: parttime-bedrijfskunde@rsm.nl

Voorbeeld studieovereenkomst

Partijen

<Werkgever>, gevestigd te (<postcode>) <plaatsnaam>, vertegenwoordigd door de heer/mevrouw <naam>, hierna te noemen de werkgever,
en,

De heer/mevrouw <naam>, geboren op <geboortedatum>, wonende te (<postcode>) <plaatsnaam> aan de <straatnaam>, hierna te noemen de werknemer,
verklaren een studieovereenkomst te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden:

Artikel 1. Toekenning opleiding

De werkgever verstrekt aan de werknemer studieverlof en een tegemoetkoming in de studiekosten, voor het Parttime Master Bedrijfskunde programma van Rotterdam School of Management, Erasmus University (RSM). De werknemer zal bij gebleken geschiktheid en definitieve toelating tot het programma, in september <jaar> met het programma starten.

Artikel 2. Studieverlof

1. Aan de werknemer wordt <aantal uren of halve dagen per week of maand/geen> studieverlof verleend voor de lessen die gedurende de normale werktijd moeten worden gevolgd, tenzij het belang van de te verrichten werkzaamheden zich daartegen verzet.
2. Studieverlof wordt verleend op de dag waarop wordt deelgenomen aan een examen of tentamen.
3. Aan werknemer wordt ter voorbereiding op een examen of tentamen <aantal uren of halve dagen per week/geen> studieverlof verleend.
4. Indien de arbeidsduur (tijdelijk) afwijkt van de basisarbeidsduur wordt het verlof naar evenredigheid van de omvang van het dienstverband aan de werknemer toegekend.

Artikel 3. Hoogte van de tegemoetkoming

1. De tegemoetkoming in de studiekosten bedraagt <25% / 50% / 75% / 100%> van de cursus- en lesgeelden, de examen- en diplomakosten en de aanschafkosten van het verplicht gestelde studiemateriaal.
2. Met de studie samenhangende reis- en verblijfskosten worden vergoed.

Artikel 4. Terugbetalingsverplichting

1. De werkgever heeft het recht de door hem gedragen kosten in verband met de studie van de werknemer, zoals omschreven in deze overeenkomst, van de werknemer terug te vorderen, indien:
 - de arbeidsovereenkomst tijdens de opleiding op verzoek van de werknemer wordt beëindigd;
 - het dienstverband op grond van een dringende reden zoals omschreven in artikel 677 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (ontslag op staande voet) wordt beëindigd;
 - de studie niet met goed gevolg is afgesloten door omstandigheden die aan de werknemer te wijten zijn.
2. Voor iedere maand dat het dienstverband, na het voltooien of beëindigen van de studie, korter geduurd heeft dan 24 maanden, dient 1/24-ste deel van de ingevolge artikel 3 toegekende tegemoetkoming te worden terugbetaald.

Aldus overeengekomen te <plaatsnaam> op <datum>,

De werkgever,

De werknemer,

Rotterdam School of Management
Erasmus University
Burgemeester Oudlaan 50
3062 PA Rotterdam
The Netherlands

+ 31 10 408 2548
parttime-bedrijfskunde@rsm.nl

